

# COMUNITÀ DI PRATICHE SULLE DIMISSIONI PROTETTE

Le Dimissioni protette, rilanciate dal PNRR nella Missione 5, sono un Livello essenziale di assistenza (LEA) e un Livello essenziale delle prestazioni sociali (LEPS) e vedono oggi diverse progettualità attive nello sforzo di un'integrazione sociosanitaria su basi molto concrete.

## Perché una Comunità di Pratiche?

Proponiamo una **Comunità di pratiche (Cdp)** a dimensione nazionale, centrata sui diversi aspetti legati a Dimissioni protette di qualità. La Cdp, in quanto setting di **apprendimento partecipato** basato sulla contaminazione tra esperienze, è un'opportunità per scambiare conoscenza, sviluppare competenze, favorire **relazioni** e connessioni tra i diversi percorsi.

Uno spazio di formazione, prossimità comunicativa ed elaborazione di saperi. Costituisce un luogo privilegiato di apprendimento, ma anche, in connessione con dispositivi e linee programmatiche nazionali e regionali, uno spazio di socializzazione. La Cdp propone:

1. uno **spazio «neutro»** come opportunità di conoscenza e formazione;
2. uno **spazio di apprendimento**, dove mettere in comune le proprie esperienze e imparare da quelle altrui;
3. uno spazio alimentato e animato dall'equipe di lavoro IRS, che fornirà stimoli, aggiornamenti, **approfondimenti su aspetti specifici** ritenuti di particolare interesse.

## Proposta da

**IRS Istituto per la Ricerca Sociale** è da molti anni impegnato sui temi dell'integrazione sociosanitaria. Lo staff di lavoro impegnato stabilmente nella CdP comprende **Sergio Pasquinelli**, direttore di ricerca, formatore, presidente dell'Associazione per la Ricerca Sociale ETS, direttore del portale Welforum.it, direttore della rivista "Prospettive Sociali e Sanitarie"; **Francesca Pozzoli**, ricercatrice IRS nel campo delle politiche di welfare e servizi sociali e sanitari, coordina la redazione di "Lombardia Sociale" e fa parte della redazione di "Prospettive Sociali e Sanitarie"; **Carola Giannotti Mura**, ricercatrice IRS nel campo delle dimissioni protette e delle politiche di inclusione sociosanitaria.

## Proposta a

La Cdp è rivolta a **personale sia sociale** (es: assistenti sociali) **sia sanitario** (es: infermieri) e ad **altre figure** impegnate in attività di dimissioni protette dall'ospedale a da strutture di ricovero verso il rientro a casa. È caldeggiata la partecipazione congiunta di personale che **sullo stesso territorio** ricopre responsabilità e ruoli diversi nel percorso di dimissione protette (es: servizi sociali e servizi ospedalieri).

L'adesione darà diritto a **crediti formativi** per Assistenti sociali dalla Scuola Irs per il Sociale, e ECM per Infermieri.

È prevista una fase di selezione da parte di IRS delle richieste di adesione ricevute, finalizzata a costruire Cdp solide ed efficaci sul lato sociale e sanitario

## Attività e contenuti

L'adesione alla Cdp favorirà l'inserimento dei partecipanti all'interno di un **network** di soggetti che a vario titolo si occupano di dimissioni protette con i quali entrare in contatto per conoscenza e scambio di informazioni. Verrà inoltre costruita **un'area web dedicata**, nella quale sarà reso disponibile materiale scientifico e di approfondimento prodotto dallo Staff e raccolto dagli aderenti così da consentire lo scambio all'interno del network.

A titolo esemplificativo, indichiamo alcuni tra i **temi** che la Cdp affronterà, previa una valutazione preliminare collettiva dei contenuti ritenuti di maggiore rilievo:

- **valutazione multidimensionale** e costruzione di un **PAI** domiciliare: strumenti e metodologie;
- modalità di sviluppo della **collaborazione tra soggetti territoriali e ospedalieri** (nei reparti, nelle equipe dimissioni protette, con le assistenti sociali ospedaliere);
- il **ruolo** dell'Assistente sociale e dell'Infermiere nelle **reti di collaborazione** tra attori diversi sul territorio;
- modelli di attivazione dei servizi coerenti con i fabbisogni di assistenza dei pazienti dimessi e a **supporto dei caregiver familiari**.

## Costi e Organizzazione

La proposta riguarda **un anno di incontri** a partire dal **28 Maggio 2024 fino ad Aprile 2025**.

Gli incontri saranno **trimestrali**. Prevediamo quattro incontri online e un incontro finale, in presenza a Milano. Gli incontri on line avranno una durata indicativa di tre ore ciascuno, quello finale di quattro. Ciascun incontro tratterà una **tematica cruciale**, con relazioni introduttive, approfondimenti, testimonianze, messa a disposizione di materiali, spazio per la discussione.

Nel primo incontro si avvierà l'approfondimento tematico, si raccoglieranno eventuali esigenze specifiche, si fisserà l'intero calendario e ci aggiorneremo rispetto alla normativa. Gli incontri si terranno su piattaforma Gotomeeting.

Il costo di partecipazione al percorso è di **2.500 euro, Iva esclusa**. Sono **esenti** dal pagamento dell'Iva esclusivamente gli **enti pubblici** (art. 10 dpr 633/72). La quota di adesione permette la partecipazione fino a **tre persone** per ente aderente. Si darà priorità agli enti sociali e sanitari appartenenti allo stesso distretto che intendono iscriversi congiuntamente. Le iscrizioni devono essere inviate entro il giorno 12/4/24, i pagamenti dovranno essere effettuati entro il giorno 28/5/24.

*Per l'adesione si prega di compilare il modulo apposito, scaricabile qui:*

<https://scuolairsperilsociale.it/wp-content/uploads/2024/03/CdP-Dimissioni-protette-modulo-iscrizione.pdf>

## Metodologia

Dal punto di vista metodologico il percorso si propone come occasione di **formazione avanzata e partecipata**, in quanto promuoverà momenti di confronto e apprendimento finalizzati al miglioramento dei servizi presenti e all'acquisizione di consapevolezza sull'esercizio del proprio ruolo professionale. Durante i seminari verranno proposte relazioni introduttive, privilegiando dove possibile l'ingaggio dei partecipanti stessi a cui seguiranno momenti finalizzati a discutere le esperienze presentate



**Per informazioni e approfondimenti sul funzionamento della Comunità di Pratica, sui temi trattati e le modalità di adesione è possibile scrivere a [cdp-dimissioni@irsonline.it](mailto:cdp-dimissioni@irsonline.it) - 02 4676 4310**