

# VALUTATORE E VALUTATO MILANO, 4/10/24

COME RENDERE LA VALUTAZIONE (DI PROGETTI,  
SERVIZI, PERSONALE) UNA OPPORTUNITÀ DI EMPOWERMENT  
E DI COSTRUZIONE DEL VALORE

Milano, 4/10/24 in presenza



## Contenuti generali

L'assunzione di ruoli di responsabilità e coordinamento all'interno di un gruppo di lavoro necessita ormai di competenze teoriche e relazionali anche in campo valutativo. Riuscire ad utilizzare i momenti valutativi come step di miglioramento anziché come sgradevoli momenti rivendicativi emotivamente difficili può essere la chiave per ottenere significativi miglioramenti nella motivazione, nell'efficacia e nel benessere, individuale e organizzativo. Il seminario verterà in particolare sui momenti di restituzione.



## Docente

Ugo De Ambrogio è Teaching e Supervising Transactional Analyst Specializing in Organizational Applications (TSTA - O), è direttore dell'Irs dove dirige la Scuola Irs per il Sociale ed attività di ricerca, consulenza e formazione con le pubbliche amministrazioni e le organizzazioni non profit. Attualmente insegna "Metodologia della valutazione per i servizi sociali" all'Università di Trento.



## Date, costi, sede

Il corso si svolgerà in presenza **venerdì 4/10 dalle ore 10 alle ore 17** presso la sede di IRS a Milano, via Venti Settembre 24. Il costo è di € 160,00 IVA inclusa. Per i dipendenti di enti pubblici iscritti dall'ente stesso il costo è di € 140,00 IVA esente.



## Contatti e iscrizioni (ENTRO IL 10/09/24)

Iscrizioni al link <https://meti.irsonline.it/limesurvey/index.php/472756>  
L'iscrizione si intende confermata al ricevimento della quota  
ENTRO IL GIORNO 10/09/24. Non è previsto rimborso in caso di rinuncia, è possibile la sostituzione del nominativo.



**02 4676 4310**

[fpicozzi@irsonline.it](mailto:fpicozzi@irsonline.it)

## Argomenti trattati

Il seminario ha lo scopo di consolidare le funzioni di valutazione che svolgono i responsabili di servizi e progetti, per accompagnare i valutatori in un processo riflessivo utile ad individuare punti di forza e criticità dei valutati o dei professionisti coinvolti nella valutazione.

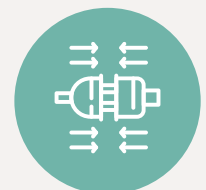
Si intende centrare l'attenzione sulla restituzione della valutazione al professionista valutato: in questo modo il valutato potrà essere orientato a migliorare la propria professionalità in una logica di valorizzazione e di incentivazione, evitando i rischi di indurre meccanismi di svalutazione e frustrazioni nei soggetti coinvolti (non ultimo il valutatore).

- La valutazione professionale: significati e trappole (input teorico)
- Ruolo e vissuti del valutatore (esercitazione individuale)
- Ruolo e vissuti del valutato (esercitazione individuale)
- Opzioni per una valutazione efficace, che costruisca fiducia e orienti il miglioramento (input teorico ed elaborazione in Gruppo)



## Metodologie

Il percorso proposto sarà un'occasione di riflessione e analisi che, partendo dalle situazioni professionali e dalle appartenenze organizzative, accompagnerà i corsisti attraverso brevi input teorici, esercitazioni pratiche e discussioni di gruppo e consentirà apprendimenti per la costruzione ed implementazione di nuove modalità di lavoro



**AL CORSO SONO STATI ATTRIBUITI 4 CREDITI FORMATIVI E 2 CREDITI DEONTOLOGICI PER ASSISTENTI SOCIALI ID 54759.  
IL CORSO SI ATTIVERÀ CON 10 ISCRITTI, 15 POSTI DISPONIBILI**